

國立雲林科技大學
專案助理徵才公告（編制外人力）

| | | | |
|----------|---|----|-------------|
| 徵才 單位 | 產學處 | 員額 | <u>1</u> 名。 |
| 職稱 | <input type="checkbox"/> 行政助理。 <input type="checkbox"/> 行政助理(職務代理人)。 <input type="checkbox"/> 約用助理。 <input checked="" type="checkbox"/> 其他 <u>專案助理</u> 。 | | |
| 契約 性質 | <input checked="" type="checkbox"/> 定期契約：期間自 <u>114</u> 年 <u>3</u> 月 <u>7</u> 日至 <u>114</u> 年 <u>12</u> 月 <u>31</u> 日止，並依實際報到日起僱用。 <input type="checkbox"/> 不定期契約。 | | |
| 月支 薪酬 | 每月支領新台幣 34,155 (學士)元 (含勞、健保個人負擔)。(享勞健保、勞工退休金、年終獎金等，年資另計。本員額得依據本校【國立雲林科技大學專案工作人員待遇支給標準表】及「高教深耕計畫助理薪資標準討論會會議」決議，用人單位主管或計畫主持人得專簽送本校人力評估小組評估後酌予提升聘任級數。) | | |
| 工作 項目 | 一、 辦理及督導大樓空間租借、進駐、離駐管理、空間資訊更新及門禁、安全系統管理及空間清潔、維護、緊急連絡人等。 二、 辦理大樓招商管理活化、活動及展示企劃執行、設計行銷推廣等相關業務。 三、 協助本處校內外產學合作業務與技術推廣媒合活動、各式計畫、團隊交流會議、參訪及各式接待協助辦理。 四、 其他臨時交辦事項。 | | |
| 資格 條件 | 1. 應具有 <u>大學</u> 以上學位。 2. 具 <u>學籍之學生（含休學）</u> 不得應徵，惟應屆畢業生得經用人單位同意准予參與甄選，如經錄取應於到職日前 <u>完成學業</u> 並繳交畢業證書，否則撤銷其錄取資格。 3. 負責盡職能獨立作業，品行端正，具服務熱誠、良好溝通及協調能力且配合度高，具學校行政工作、設計展示、專案規劃經驗者尤佳。 4. 熟悉電腦操作、Office 文書處理及網路整合操作能力。 | | |
| 遴選 程序 | 一、 第一階段：「資格審查」，經審查通過後，擇優通知參加第二階段甄選。 二、 第二階段：進行「公開面試」。 | | |

| | |
|-------------------------|---|
| 應徵 方式 與 日 期 | <p>一、採書面報名，請備妥下列文件並依序排列為一份。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 專案工作人員應徵報名表。(請至人事室網頁/表單下載/專案工作人員管理下載最新表格)。 2. 個人簡介與自傳(A4紙張直式橫書)。 3. 最高學歷證書影本(外國學歷須經本國主管機關之驗證或認證)。 4. 身分證正反面影本；大陸地區人民在臺設籍滿10年之證明文件。 5. 其他可反映個人工作能力與相關經驗之(證照)文件影本。 <p>二、請於114年2月25日(星期二)前以郵件(郵戳為憑)寄達「64002雲林縣斗六市大學路三段123號國立雲林科技大學產學處」，封面標題書明「應徵產學處專案助理」，或於公告截止日下班(17:00)前親送需求單位(產學處二樓 AI207室)，面試時間則另行通知。</p> <p>三、聯絡人：李小姐(05-5342601轉2736)。</p> |
| 備註 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 本校將依規定查閱應徵人員有無「性侵害犯罪加害人登記資料」。 2. 本次甄選之員額如經本校凍結或取銷時，均不予通知進行面試。應徵人員寄送之應徵文件，除聲明協助寄還並自行檢附回郵信封之外，均不予寄還。 3. 除應徵人員提出請求發給未錄取通知外，本次甄選結果將公告於用人單位網頁，概不另行個別通知。若錄取人員為軍公教退休(職、伍)人員，並依政府相關法令辦理。 4. 錄取人員經用人單位通知報到而無法完成報到者，得取消錄取資格。 5. 本次甄選得就甄選人數之二倍列候補人員，在候補有效期間(4個月)內，遇錄取人員未報到上班或中途離職者，由候補名單中依序遞補。 6. 待遇、工作時間及其它管理事項悉依本校相關規定辦理。(另本校均配合政府行政機關辦公日曆表調整放假、補行上班，並依勞動基準法規定安排出勤。) 7. 本校得視收件狀況逕行延長本職缺之公告收件截止日。 8. 本公告悉遵循相關法令，無種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分等求職就業歧視內容。 9. 本校現職校務基金工作人員應徵本職缺並經通知錄取者，均應於報到日前請辭現職職缺(結束現職之勞動契約)並依新進人員辦理報到手續，月支薪酬依本職缺公告辦理起敘。 |