

中華民國 104 年 4 月 15 日(第 10404 期)

人事室編印 每月 15 日出刊

法令宣導 Decree Declared

01	教育部 104 年 3 月 24 日臺教技(三)字第 1040036590 號函，為促進各領域師資性別衡平之發展，建請各校聘任師資時，在受聘者之專長等條件相同下，優先考量聘任單一性別過低之師資。
02	教育部 104 年 3 月 13 日臺教人(二)字第 1040028856 號函，公務人員保障暨培訓委員會同意公務人員於任合格實授薦任第 8 職等或第 9 職等職務期間，曾獲選模範公務人員或公務人員傑出貢獻獎表揚者，得依薦任公務人員晉升簡任官等訓練遴選評分標準表分別以 9 分及 12 分計列。
03	教育部 104 年 3 月 12 日臺教人(二)字第 1040028172 號函，後備軍人轉任公職考試比敘條例施行細則第 11 條業經考試院於民國 104 年 2 月 16 日修正發布。
04	教育部 104 年 3 月 23 日臺教人(二)字第 1040037128 號函轉銓敘部令以，應特種考試交通事業鐵路人員考試高員三級及員級考試業務類法律政風、法律廉政、財經政風、財經廉政科考試及格人員得適用廉政職系。



05	教育部 104 年 4 月 2 日臺教人(二)字第 1040041772 號函轉銓敘部函以，為期合理用人並兼顧公務人力素質，各機關任用人員前及於其任職期間，應切實依公務人員任用法第 4 條及第 11 條之 1 相關規定辦理。
06	教育部人事處 104 年 3 月 17 日臺教人處字第 1040028717 號書函，銓敘部 103 年 12 月編印之「常用銓敘法規彙編 (第 12 版)」全文可於銓敘部全球資訊網 (http://www.mocs.gov.tw/)「服務園地」內「文件典藏」項下查閱、下載。
07	教育部 104 年 3 月 17 日臺教法(二)字第 1040034074 號書函，中華民國 104 年 2 月 4 日修正公布之「就業保險法」第 2 條、第 19 條之 2，經行政院於 104 年 3 月 13 日以院臺勞字第 1040011436 號令，定自 104 年 3 月 20 日施行。
08	教育部 104 年 3 月 11 日臺教人(二)字第 1040028601 號函，行政院函有關修正「政府機關及公民營機構科技人才相互支援實施要點」第四點，自即日生效。
09	教育部 104 年 4 月 8 日臺教人(三)字第 1040041303 號函，有關「性別工作平等法施行細則」第 4 條、第 7 條，業經勞動部於 104 年 3 月 27 日以勞動條 4 字第 1040130464 號令修正發布施行。
10	教育部 104 年 4 月 1 日臺教人(三)字第 1040039382 號函，「行政院及所屬各機關聘僱人員給假辦法」第 3 條條文，業經行政院於 104 年 3 月 24 日以院授人培字第 1040028127 號令修正發布，名稱並修正為「行政院與所屬中央及地方各機關聘僱人員給假辦法」。
11	教育部 104 年 3 月 31 日臺教人(一)字第 1040039486 號函，修正「教育部推動業

	務委託民間辦理之考評作業要點」，名稱並修正為「教育部推動業務委託民間辦理之督導考評作業要點」，並自即日生效。
12	教育部 104 年 3 月 23 日臺教人(三)字第 1040037671 號函，國家文官學院於「文官 e 學苑」數位學習平台辦理「104 年度數位學習活動」，請同仁踴躍參加。
13	教育部人事處 104 年 3 月 19 日臺教人處字第 1040036658 號函，行政院人事行政總處委託公務人力發展中心及地方行政研習中心製作之「公務人員積極任事」、「人權影響評估」及「創新能力」等 3 門數位課程，業於「e 等公務園」及「e 學中心」數位學習平台完成上線，請同仁踴躍選讀。
14	教育部 104 年 3 月 27 日臺教人(三)字第 1040040698 號函，行政院人事行政總處公務人員終身學習入口網站（以下簡稱入口網站）已建立「104 年度虛擬世界來臨，我們準備好了嗎？」研習會之影片連結（網址： https://lifelonglearn.dgpa.gov.tw/Default.aspx ，首頁/訊息專區/網路發展趨勢專區），請同仁上網觀看及參考。
15	教育部 104 年 4 月 10 日臺教人(三)字第 1040047132 號函，為配合推動環境教育，公務人員參加宜蘭縣政府舉辦之「2015 宜蘭綠色博覽會」者，可獲得環境教育學習及公務人員終身學習時數，請同仁踴躍參加。
16	教育部 104 年 4 月 7 日臺教人(四)字第 1040043178 號書函轉行政院人事行政總處函以，104 年至 106 年「闔家安康」公教員工團體意外保險，經公開徵選由南山人壽保險股份有限公司獲選承作。

01	本校推動多元升等制度說明會分別於本(104)年 3 月 11 日(管理學院)、3 月 18 日(日人文與科學學院及設計學院)、3 月 25 日(工程學院)計舉辦 4 場說明會，彙集各學院教師意見，以完備本校教師升等辦法修訂。
02	為推動多元升等制度，特商請中華大學資管系應鳴雄副教授於本(104)年 4 月 10 日資訊中心中庭舉辦「教學實務升等教師準備經驗分享」。
03	本校電機系、工管系、企管系、視傳系、技職所、師培中心、材料所與文資系等系所(中心)主管之任期將於 104 年 7 月 31 日屆滿，人事室業以 104 年 3 月 2 日雲科大人字第 10407000100 號函請前開系所辦理遴選事宜，並於 104 年 5 月 29 日前簽經院長報請校長遴聘。
04	教育部函，為促進各領域師資性別衡平之發展，建請各系所聘任師資時，在受聘者之專長等條件相同下，優先考量聘任單一性別過低之師資。
05	本校總務處營繕組組長職缺甄選案，經 104 年 1 月 22 日 103 學年度第 3 次職員甄審委員會評定並簽陳校長圈選核定，正取為何偉智先生，並已於 104 年 3 月 11 日到職。
06	教育部辦理 104 年師鐸獎評選活動，本校推薦企管系俞慧芸老師及設計所邱上嘉老師參加評選。

07 本校 103 學年度教師評鑑作業已開始，其辦理相關注意事項如下：

(一) 本次評鑑資料截取期間為 101/8/1—104/7/31。

(二)人事室函送各系所之應參予本次評鑑之教師名單，係由教師評鑑系統產生，請

各系所協助查明有無遺漏或誤列，並轉知各教師妥為準備，且於 104 年 7 月

31 日前至教師歷程系統完成資料建檔事宜，惟如有下列情形，請依規定辦理：

1.103 學年度應受評教師如因特殊事由(如留職停薪、借調...)擬申請延期評鑑

者，請至人事室網頁/教師評鑑專區，下載填寫「教師因故延期評鑑申請

書」，連同證明文件循序簽經系所主管、院長及校長核准後，於 104 年 5

月 22 日(五)前擲交人事室辦理後續事宜。

2.103 學年度應受評且符合申請永久或當期免評鑑條件之教師，請於 104 年 8

月 3 日至 8 月 10 日前至教師評鑑管理系統（途徑：雲科大首頁/單一入口

服務網/教師評鑑管理系統）下載「教師免評鑑申請書」，並於「申請人簽

名欄」簽名確認後，送所屬各系所彙辦。

3.未列入 103 學年度應受評教師但符合申請永久免評鑑條件者，亦請於 104

年 8 月 3 日至 8 月 10 日前至上揭系統，下載「未受評教師永久免評鑑申

請書」，並比照前款規定辦理。

(三)請各系所、學院配合召開系所教評會及院教評會完成審核，並請各學院於 104

年 8 月 28 日（二）前將會議紀錄及相關資料移送人事室，俾提報校教評會

審議。

(四)各系所、學院於提會審議時務必列印教師評鑑清冊，以確認受評教師人數，避

	免遺漏。
08	勞動部勞動力發展署雲嘉南分署辦理 104 年未婚聯誼活動，相關訊息請參閱人事室網頁。
09	中華文化總會辦理第八屆總統文化獎徵選活動，相關訊息請參閱人事室網頁。
10	本校 103 學年度第 2 學期教職員工子女教育補助費，計有 215 位同仁提出申請，業已完成審核撥款事宜。
11	教育部函送「退休（伍）軍公教人員年終慰問金常見問答集」1 份，已置於人事室首頁最新消息及退休撫卹專區，並 e-mail 轉知同仁，且影送轉知退休人員參考。
12	104 年 3 月份教育訓練課程，感謝同仁踴躍參加，藝文饗宴-「跡-翁榮宏水彩、插畫創作個展」，參加人數 45 人；環境教育-「看見台灣」影片欣賞，參加人數 103 人。
13	104 年 5 月 1 日(五)勞動節，本校校務基金工作人員、教學卓越助理、技工工友統一放假 1 天，是日若因業務繁忙，無法統一放假者，請於 6 個月內(104 年 10 月 31 日前)，擇日一次補休完畢(至整合文書服務系統申請補休，假別請選擇「其它」，事由說明：「勞動節補休」)。
14	重申依本校「實施彈性上班差勤管理要點」規定，1 天須上滿 8.5 小時，A 班-中午休息時間為 12:30 至 13:00；B 班-下午休息時間為 17:30 至 18:00，請各單位主管督促所屬同仁遵守出勤相關規定，於辦公時間不得無故擅離職守，或從事與業務無關之工作。

15	為減少紙張及便利同仁銷假及申覆之申請及查詢，教職員銷假申請單、職員上下班未刷卡申覆單，均改採線上作業，同仁若有需要請逕至整合文書系統申請。
16	行政院人事行政總處委託公務人力發展中心及地方行政研習中心製作之「公務人員積極任事」、「人權影響評估」及「創新能力」等 3 門數位課程，業於「e 等公務園」及「e 學中心」數位學習平台完成上線，請同仁踴躍選讀。
17	國家文官學院於「文官 e 學苑」數位學習平台辦理「104 年度數位學習活動」，請同仁踴躍上線學習。
18	配合 103 年個人綜合所得稅申報期限，暫定 104/4/20 發放全校個人之公(健)保費、勞(健)保費及補充保費繳款證明。
19	為健全本校專案項下專任及兼任人員(含臨時工讀生)之勞動權益，請各計畫主持人及用人單位主管務必注意辦理時程，於該人員到職(日)前，依校內程序完成申請聘僱手續，人事室俾憑配合辦理該人員參加勞工保險事宜，避免損及該當事人權益致生勞資糾紛。

人事動態 Personnel Change

一、人員異動名單：

姓名	異動原因	原職機關(單位)職稱	新職機關(單位)職稱	到(離)職日期
----	------	------------	------------	---------



姓名	異動原因	原職機關(單位) 職稱	新職機關(單位) 職稱	到(離)職日期
曾婉綺	育嬰留 職停薪	創意生活設計系 行政組員		104.03.17
李宛青	新進		創意生活設計系 行政助理(職務代理人)	104.03.17
翁慧玲	回職 復薪	圖書館採編組 助理員		104.03.10
李如薰	契約 屆滿	圖書館採編組 助理員(職務代理人)		104.03.10
林文郁	辭職	環境安全科技中心 行政助理		104.03.21
洪千惠	新進		應用外語系 行政助理	104.03.24
梁家榮	新進		環境安全科技中心 行政助理	104.03.25
蘇銘威	新進		推廣教育中心 約用助理員	104.03.25
王明宗	辭職	總務處文書組 約用助理員		104.04.01

姓名	異動原因	原職機關(單位) 職稱	新職機關(單位) 職稱	到(離)職日期
翁慧玲	辭職	圖書館採編組 約用助理員		104.04.01
陳淑芳	育嬰留 職停薪	諮商輔導中心 約用心理師		104.04.13
徐安立	新進		諮商輔導中心 約用心理師(職務代理人)	104.04.13

當月壽星 Month Birthday

104年4月份壽星名單				
單位	姓名	單位	姓名	
工程科技研究所	毛偉龍	科技法律研究所	吳威志	
機械工程系	侯憶玉		張國華	
	鄭俊誠	文化資產維護系	楊凱成	
	許立傑		陳三郎	
	施國亮	應用外語系	焦錦濮	

104 年 4 月份壽星名單

單 位	姓 名	單 位	姓 名
電機工程系	梁瑞勳		賴志超
電子工程系	賴志賢	通識教育中心	劉明俊
資訊工程系	張傳育	教務處課教組	李幸育
環境與安全衛生工程系	劉慧婕		黃淑卿
工業工程與管理系	蘇純繒		李香佳
	楊能舒	教務處出版組	丁千閔
企業管理系	劉韻僖	學務處生活輔導組	張健文
	劉友蘭	學務處軍訓組	丁儀偉
資訊管理系	董少桓	總務處文書組	陳乃菁
	徐濟世	總務處出納組	張永慧
工業設計系	吳克展	總務處事務組	劉麗琴
	張景旭		陳瑞銘
	黃信夫	總務處營繕組	陳佩紋
視覺傳達設計系	曾啟雄	總務處駐警隊	黃重和
	李青峯	研究發展處	蔡沂璇
創意生活設計系	商毓芳	資訊中心	李宜俐
數位媒體設計系	王照明	語言中心	李珮昀

104 年 4 月份壽星名單

單	位	姓	名	單	位	姓	名
設計研究中心		林	鈺	環境安全科技中心		梁	家
材料科技研究所		蘇	順	人事室第二組		駱	貞

健康九九九 Health Information

醫師拔管...安寧病患 尊嚴的走了

【2014/09/01 聯合報/記者修瑞瑩 / 台南報導】

國內第一支真實安寧緩和醫療拔管影片，最近由成大醫院安寧療護團隊推出。長期推動安寧緩和醫療的成大教授趙可式表示，相關法令雖已在去年修法，但至今敢拔管的醫師仍不多，期待這支影片能提供協助，讓更多末期患者能尊嚴離世。

一手促成國內安寧緩和醫療條例立法的趙可式指出，條例從民國 89 年立法以來歷經三次修法，直到去年第三次修法前，因條件過於嚴苛，能依法進行拔管、讓末期患者尊嚴離世的個案極少。

多數醫療人員不敢拔管

即使去年修法後條件放寬，只需一名家屬同意即可，但第一線醫療人員面臨生死時，仍然相當猶豫，不敢拔管，成大醫院才會製作此教育影片。

影片中主角一家人是在成大安寧病房擔任志工的許弘子，74 歲丈夫去年出門時突發心肌梗塞送醫，許弘子接到消息時，昏迷的先生已急救插管。許弘子之前常與先生討論，兩人都希望在生命終點時，能放棄不必要的急救，平靜離世，並都簽下意願書。

啟用「限時醫療嘗試」

她了解插管不是先生的意願，但要拔管，心情上面臨很大考驗，先生未判定腦死，器官也還堪用，不完全符合安寧緩和醫療條例中可拔管的「末期病人」定義。經與兒子商議，醫院啟用國際上安寧醫療中的「限時醫療嘗試」，即等待 5 天，若狀況好轉繼續治療，轉壞則拔管。

5 天後許的丈夫器官衰竭，在兩名醫師判定下，准予拔管，全部過程都以影片記錄下來，剪輯 7 分鐘長度。目前已在成大醫院推廣教育中播放給全台醫護人員觀看，未來也將放在網路上給一般民眾參考。

病患妻：完成先生願望

許弘子表示，全部的過程是一家人心中最大的痛，但為了完成先生的生前願望，並讓更多人能選擇在生命末期安詳離世，願意公開，但每次看到影片仍忍不住掉淚。

趙可式表示，安寧緩和醫療條例中規定「罹患嚴重傷病，經醫師診斷認為不可治癒，且有醫學上之證據，近期內病程進行至死亡已不可避免者」，即可拔管。但目前臨床上醫師多數仍僅針對癌末、漸凍人，或腦死及心、肝、腎、肺主要器官嚴重衰竭的病人，願意協助拔管；主要擔心倫理與法律的考量。

國外推動安寧醫療多時，已有符合醫療倫理的完整程序，其中「限時醫療嘗試」即為重要一部分，但目前國內只有安寧病房的醫師能依照這個程序，為末期患者拔管；她期待未來各醫療分科醫師都能進行，讓台灣的安寧醫療更上一層樓。

