



## 法令宣導 Decree Declared

01	教育部 107 年 9 月 17 日臺教人(三)字第 1070148424E 號函,「大學聘任專業技術人員擔任教學辦法」第 10 條,業經教育部令修正發布。
02	教育部 107 年 9 月 17 日臺教人(三)字第 1070148359E 號函,「大學研究人員聘任辦法」第 10 條,業經教育部令修正發布。
03	教育部 107 年 9 月 18 日臺教人(三)字第 1070148494 號書函轉行政院人事行政總處書函以,重申規定,公務人員如為撫育未滿 3 歲子女,得依性別工作平等法規定減少工作時間。
04	教育部 107 年 9 月 19 日臺教人(二)字第 1070151270 號函,有關「基本工資」調整,業經勞動部於 107 年 9 月 5 日以勞動條 2 字第 1070131233 號公告發布。自 108 年 1 月 1 日起每月基本工資調整為新臺幣 23,100 元;每小時基本工資調整為新臺幣 150 元。
05	教育部 107 年 9 月 18 日臺教人(四)字第 1070151362 號書函轉銓敘部函以,「各機關學校聘僱人員離職儲金給與辦法」已修正為「各機關學校聘僱人員離職給與辦法」並修正部分條文;案經考試院、行政院於 107 年 8 月 28 日會同修正發布,並自同年 7 月 1 日施行。
06	教育部 107 年 10 月 9 日臺教高(五)字第 1070148981C 號函,有關「教育部補助大專校院延攬國際頂尖人才作業要點」業於中華民國 107 年 10 月 9 日以臺教高(五)字第 1070148981B 號令發布。
07	教育部 107 年 10 月 9 日臺教人(一)字第 1070177455 號函轉公務人員保障暨培訓委員會 107 年 3 月 9 日公保字第 1071060076 號函有關「性別工作平等法」第 13 條第 3 項針對機關(構)學校首長適用相關規定一案,請教育部所屬各機關(構)學校於修正依性別工作平等法第 13 條第 3 項規定授權訂定之性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法時,請明訂各機關(構)學校之首長如涉及性騷擾事件,應交由教育部決定,以為周妥。
08	配合行政院 107 年 8 月 30 日院授人給字第 1070050317 號函訂頒「軍公教人員兼職費支給表」(以下簡稱本支給表),並自 107 年 9 月 1 日生效(教育部 107 年 9 月 10 日臺教人(四)字第 1070147551 號書函諒達),旨揭要點自同日停止適用。另原行政院人事行政局及人事總處歷次函釋已納入本支給表內容、或與本支給表未合部分,以及函釋所涉機關或業務已裁撤或停辦者,均自 107 年 9 月 1 日停止適用。
09	教育部 107 年 10 月 8 日臺教人(二)字第 1070154654A 號函,公立學校專任教師至營利事業機構或團體兼職者,各校應確依「公立各級學校專任教師兼職處理原則」(以下簡



	<p>稱教師兼職處理原則) 相關規定辦理，避免造成教師違反相關兼職規定。</p> <p>一、邇來部分學校專任教師至營利事業機構或團體兼職，未事先以書面報經學校核准，或經學校事後以追認方式處理，顯與教師兼職處理原則相關規定有違。為避免教師不諳規定致生處理爭議，請各校落實相關規範之宣導，並確實審視強化兼職處理程序相關機制(含學術回饋機制契約之簽訂)。</p> <p>二、依教師兼職處理原則第8點、第9點第2項及本部104年6月1日臺教人(二)字第1040069402B號令釋，各校對教師之兼職應確執行「事先以書面報經學校核准」，每年定期評估檢討之規範，對於違反規定之案件，各校應提送教師評審委員會或其他相關會議進行審議，並視情節為適當處置；又校內規章如有與上開教師兼職處理原則規範不合者(如追認同意等)，各校應即檢討改善。</p>
10	<p>教育部107年9月28日臺教人(三)字第107015141E號函，「教育人員留職停薪辦法」部分條文，業經該部於中華民國107年9月28日以臺教人(三)字第1070151419B號令修正發布。</p>



## 業務報導 Business News

01	<p>修訂「本校豐泰文教講座及豐泰文教特聘教授設置要點」第九點、第十點及附表，並自即日起生效。</p>
02	<p>訂定高教深耕計畫彈性薪資支給作業要點，並自107年10月5日實施生效。</p>
03	<p>教育部檢送107年度薦任公務人員晉升簡任官等訓練第2梯次成績及格人員清冊1份。查本校前受遴選參加上揭訓練人員為資訊中心林宗德組長，訓練結果為成績及格，成績單業轉交林組長收執，並已完成申請證書繳費手續。</p>
04	<p>為辦理本校機械工程系組員職缺之遞補，請各單位符合資格並有遷調意願之同仁填寫「本校職員平調申請表」，並於107年10月22日(一)前擲送人事室憑辦，逾期歉難受理。</p>
05	<p>一、依勞動部107年9月5日勞動條2字第1070131233號公告：修正每小時基本工資為新臺幣150元，每月基本工資為新臺幣23100元，自108年1月1日生效，請各用人單位審酌經費配合調整兼任助理契約。</p> <p>二、聘案調整注意事項如下：</p> <p>(一)新聘任案之聘期一律聘至本(107)年12月31日止。</p> <p>(二)已成立之聘案若聘期超過明(108)年1月1日者，聘案截止日將逕至變更為107年12月31日，明(108)年聘案請重新簽約。</p>
06	<p>教育部函有關107年定期申報透過「法務部公職人員財產申報系統」提供財產資料予申報人申報財產相關配合事項分述如下：</p> <p>一、授權期間：自107年9月5日至10月5日止。</p>



	<p>二、申報人同意授權時應以自然人憑證線上完成授權，於配偶亦完成授權後，始提供本人、配偶及未成年子女財產資料。</p> <p>三、已完成授權作業之申報人，自 12 月 5 日即可使用自然人憑證下載 11 月 1 日當日財產資料，並於 12 月 31 日前完成申報作業。</p>
07	「考選部 108 年度（108 年 1 月至 12 月）舉辦各種考試期日計畫表」，同仁可至考選部全球資訊網\應考人專區\考試資訊（考試期日計畫表）查閱參考（網址： <a href="https://www.moex.gov.tw/">https://www.moex.gov.tw/</a> ）。
08	本室校務基金進用之行政助理駱貞穎小姐應 107 年高等考試三級考試榜示錄取，所遺職缺辦理公開遴選。
09	為響應政府節能減碳永續發展政策，有關「中華民國 108 年政府行政機關辦公日曆表」請至行政院人事行政總處全球資訊網之「辦公日曆表」專區( <a href="http://www.dgpa.gov.tw">http://www.dgpa.gov.tw</a> )下載使用。

本校勞資會議預定每 3 個月召開一次(原則為 1 月、4 月、7 月、10 月)，對於協調勞資關係、促進勞資合作事項、關於勞動條件事項、關於勞工福利籌劃事項、關於提高工作效率事項或其他事項，如有任何建議，可透過勞方代表提出議案，並由勞方代表填寫勞資會議提案表提會討論。另本校歷屆勞資會議紀錄至於本室網頁/最新消息/勞基法專區，請自行下載參閱。



## 人事動態 Personnel Change

### 一、人員異動名單：

姓名	異動原因	原職機關(單位)職稱	新職機關(單位)職稱	到(離)職日期
李英岳	退伍	學生事務處軍訓組 軍訓教官		107.09.17
黃東台	新進		學務處軍訓組 行政助理(職務代理人)	107.09.18
李幸育	調任	教務處課程及教學組 組員	高雄市政府教育局 組員	107.09.25



姓名	異動原因	原職機關(單位)職稱	新職機關(單位)職稱	到(離)職日期
林崇熙	借調	文化資產維護系 教授	國立臺灣歷史博物館 館長	107.09.25
李松展	新進		工業設計系 行政助理	107.09.26
袁義昕	聘兼		研究發展處智財管理組 組長	107.10.01
陳錦瑩	調升	總務處事務組 組員	諮商輔導中心 專員	107.10.01
蔡宛臻	育嬰 留職 停薪	體育室 行政助理		107.10.01
乜寇. 索克魯 曼	辭職	教務處課務組 約僱人員		107.10.04
魏好珊	升等	會計系 助理教授	會計系 副教授	106.08.01



## 當月壽星 Month Birthday

107年10月份壽星名單			
單位	姓名	單位	姓名
工程學院	陳巧怡	創意生活設計系	謝子良
機械工程系	林永春	數位媒體設計系	盧麗淑
電機工程系	林明星		陳思聰
	賴沅琬		周玟慧
電子工程系	陳錫釗	漢學應用研究所	李哲賢
資訊工程系	黃胤傳	休閒運動研究所	鍾志強
	王文楓	文化資產維護系	洪碧苓
環境與安全衛生工程系	林啟文		林煥盛
	莊桂芳	應用外語系	李淑蓉



	易逸波		林雨儒
	錢葉忠		葉惠菁
	謝祝欽		謝文敏
水土資源及防災科技研究中心	黃紹揚	通識教育中心	王于瑞
管理學院	姚江岱	前瞻學士學位學程	賴秋琳
	劉淑君		胡文華
工業工程與管理系	呂學毅		鄧名傑
企業管理系	俞慧芸		陳靜茹
資訊管理系	張青桃	教務處	呂淑惠
	陳重臣		劉壁珍
	施學琦		課程及教學組 怡惠
財務金融系	林憲平	綜合業務組	劉文彬
	林信宏	學務處軍訓組	留灘旻
	許景嶠	總務處	保管組 劉玲玲
	張子溥		事務組 林美麗
會計系	林有志	駐衛警察小隊	賴源和
	陳慧巧		蕭永欽
設計學研究所	黃世輝	國際事務處國際交流組	邱瓊華
	王柔蘋	圖書館	高勝期
翁註重	典閱組		邱柏樹
何明泉			李明娟
視覺傳達設計系	黃雅玲	資訊中心系統組	曾軒彬
	邱顯源	諮商輔導中心	陳淑芳
	趙飛帆	環境安全科技中心	鄭江海
	廖志忠	校長室	簡黃妙香
建築與室內設計系	曾國維	秘書室公共關係組	林淑琇
	黃瑞菘	主計室	第一組 李怡葳
	曾釋濱		第三組 陳美岑
	聶志高		謝達緯
	林佳正		



## 國際老人日—安心迎向銀髮生活

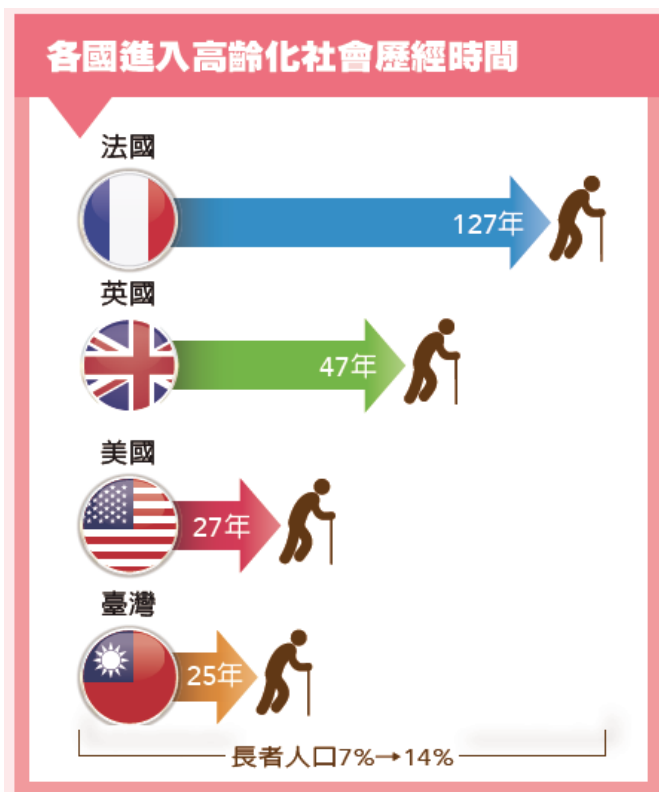
資料來源：衛福季刊第 10 期 黃倩茹

聯合國自 1991 年起，將每年 10 月 1 日定為「國際老人日」，呼籲國際社會關注世界人口高齡化的議題。

2012 年，聯合國人口基金會在日本東京舉辦人口老化座談會，會中提出報告，呼籲各國政府建立老人安全網，提供老人收入安全、足夠的醫療和社會服務，藉著完全實現人權和基本自由，各地的人都能有尊嚴、安心度過晚年，享受生活。

### 臺灣人口老化腳步 又快又急

全世界都面臨了人口老化的問題，臺灣當然也不例外。自 1993 年 9 月起，臺灣進入聯合國定義的高齡化社會：65 歲以上長者占全臺總人口的 7%。並且根據行政院國家發展委員會的預估，**臺灣老人人口將在 2018 年達 14%，進入高齡社會，並在 2025 年達 20%，進入超高齡社會。**法國的老人人口從 7% 到 14%，歷程 127 年，美國是 72 年，英國 47 年，相較於其他歐美國家，臺灣從高齡化社會邁向高齡社會的腳步，走得又快又急。在衛生福利部擬定的老人政策中，最核心的內涵是：「**生理、心理及社會面向的『最適化』**，老人得以在無歧視的環境中積極參與社會，獨立自主且有良好的生活品質。」



因此，除了健康老人的照顧關懷方案外，政府也積極推動長期照顧制度，從 1998 年開始，推動之「長期照顧十年計畫（長照 1.0）」，以及之後將陸續上路的「長照十年計畫 2.0」，最重要的目標就是希望建立優質、平價、普及的長期照顧服務體系，發揮社區主義精神，讓失能的國民可以獲得基本服務，在自己熟悉的環境安心享受老年生活，減輕家庭照顧負擔，同時間並向前端優化初級預防功能，銜接起預防保健、活力老化、減緩失能，促進老人健康福祉，提升生活品質，讓老人活得健康又快樂。

## 社區照顧關懷據點世界一級棒

財團法人弘道老人福利基金會執行長林依瑩表示，**臺灣人口結構快速老化**，這代表臺灣只有很短時間可以預備。林依瑩細數了當前我國老人福利政策，2005 年 5 月 18 日，行政院核定通過「建立社區照顧關懷據點實施計畫」，期望利用社區空間、資源建立社區照顧關懷據點，以促進社區老人身心健康，發揮初期預防照顧功能，建立連續性照顧體系，同時間，也結合有意願的團體參與設置，由當地民眾擔任志工，發揮社區自助互助照顧功能，並落實在地老化及社區營造精神，建立社區自主運作模式。社區照顧關懷據點政策上路迄今 11 年，到目前為止，全臺灣約設置有 2,500 個社區照顧關懷據點，林依瑩期許，未來每年可以新增 500 個據點，並在 10 年後達到全臺灣各個村里，都有社區照顧關懷據點的理想目標。

在實務上，**社區照顧關懷據點發揮了關懷訪視、電話問安、餐飲服務、健康促進的功能**，有許多長輩在參加據點活動後，發現自己與親友間的互動頻率明顯提升，也結識了更多朋友，生活網絡擴大，更重要的是，**身體健康狀況有正向改變，就醫頻率下降**。

走訪世界各地老人相關機構，林依瑩說「**臺灣的社區照顧關懷據點，真的是世界一級棒！**」。

她在美國加州參訪的 Senior Center，有提供老人共餐服務，林依瑩與其中一位長者聊天，才知道他每天要開 1 個多小時的車，才能來到 Senior Center；在芬蘭參訪的祖母俱樂部，看到近 50 位的老奶奶們齊聚一堂，縫製手工藝品送到印度，活動內容項目比較單一。相較之下，臺灣遍布村里的社區照顧關懷據點，讓長者能夠就近獲得服務，絕對是難能可貴的。

林依瑩強調，**長輩需要的服務，最重要的是「可近性」**，能夠讓長輩在離家不遠的地方得到服務，是最實在的。當然，她也希望目前既有的社區照顧服務據點能夠提

升服務範圍，從服務時間的涵蓋率，乃至於不只是提供生理的照顧、問安的關懷，還能夠讓長者感受的自我實現的意義。

## 高齡友善城市打造銀髮宜居生活圈

2010年，衛生福利部國民健康署(以下簡稱健康署)呼應世界衛生組織倡議的「活躍老化」與「高齡友善城市」概念，在全臺推動「高齡友善城市」計畫，積極打造臺灣成為高齡友善社會，以八大面向為基礎，協助各縣市政府檢視現有老年人的生活環境，針對城市軟硬體不足之處，提出改善方案與建議，進而達到高齡友善城市的目標；2013年，全臺22個縣市皆加入「高齡友善城市」計畫，宣誓打造銀髮宜居生活圈。

林依瑩說，在國外參訪時，大家對於臺灣這麼一個小小的國家，卻有這麼多的城市加入「高齡友善城市」計畫，感到非常讚嘆。不過，林依瑩觀察到，臺灣基礎公共建設在公共空間中數量有限的無障礙電梯，每次只能乘載少量的輪椅，可以想見，未來一旦使用輪椅的老人人口大增，在無障礙電梯前可能就會大排長龍。又或者，都市的公共交通系統便捷，適合老年人口運用，但是非都會區的公共交通系統並沒有如此綿密，相對地就限縮了老人自主外出的可能性，建議可盡快規劃硬體設施擴建，以因應未來逐漸增加之需求量。

## 從生理、心理到自我實現 全人的銀髮生活

2011年健康署推動「高齡友善健康照護機構認證」，這是國際間第一個由政府推動的認證，希望讓長者在行動、心理上都沒有就醫障礙，創造符合長者需要的友善、支持、尊重、與可近的療癒環境，營造讓長者能獲得最大健康可能的照護環境，縮短失能期間，提高個人生命價值。截至今年5月底，臺灣已有213家醫療院所、照護服務機構獲得「高齡友善健康照護機構認證」。

對長輩的預防照顧做得好，自然能夠減低長期照顧的需求，如此一來，社會才有能力承載大量的銀髮族。重視身、心健康與長輩的自我實現，弘道老人社會福利基金會一直以「弘揚孝道—微孝教育」、「社區照顧—預防照顧與長期照顧」和「不老夢想—自我實現」為主軸，服務長輩、傳揚家庭親情，並讓長輩走出家門，在自我實現中發現銀髮生命的新動力。

「阿公阿嬤活力秀」原由弘道基金會推動，後來國民健康署將其擴大為全國性的活動，鼓勵全臺灣的長輩走出來。林依瑩分享，有位阿公第1年來參加時是坐著輪椅來，第2年是拄著拐杖來，第3年，阿公走路進會場，看著阿公一年一年在體能上的進步、情緒上的開闊，都讓她深信預防照顧對於長輩的重要性。





同時間，林依瑩也努力推動「國際工作營」，召募海外志工，走進社區，以營隊模式，拉近青少年與社區、老人間的距離，也拉近海外志工與臺灣的距離。她表示，藉由營隊帶動社區，吸引更多社區居民的注意，一同來關心社區長輩。整體而言，林依瑩認為政府應該著重社區照顧關懷據點的未來發展，將預防照顧作好，讓老人活得開心又健康，才是真正創造社會的價值。