



法令宣導 Decree Declared

- 1 教育部108年6月17日臺教人(一)字1080086683號函轉內政部函以，有關相同性別2人結婚登記、終止結婚登記等相關登記事項之個人記事刪除同性2字。未來，相關機關於執行業務，尚須特別審認當事人是否為同性結婚，可藉由當事人戶口名簿記載配偶之國民身分證統一編號以資識別。
- 2 教育部108年7月23日臺教人(二)字1080105820號函轉考試院108年7月15日考臺組壹一字第10800038401號令修正「公務人員高等考試三級考試暨普通考試規則」第12條、第2條附表一「公務人員高等考試三級考試應考資格表」、附表二「公務人員普通考試應考資格表」及第4條附表三「公務人員高等考試三級考試應試科目表」、附表四「公務人員普通考試應試科目表」。
- 3 教育部人事處檢送102年8月1日臺教人處字第1020109256A號函修正之「教育部人事處所屬人事機構及人事主管平時考核計列原則」辦理。





法令宣導 Decree Declared

4	教育部108年7月24日臺教人(二)字第1080108156號，函轉原住民族委員會108年7月22日原民人字第1080043371號辦理「108年公務人員特種考試原住民族考試錄取人員訓練計畫」，相關文件請逕至該會網站 www.apc.gov.tw (原住民族委員會人事服務網/原民特考專區) 下載使用。
5	內政部108年7月30日台內移字第10809324692號令修正「大陸地區人民進入臺灣地區許可辦法」。
6	教育部108年7月22日臺教人(四)字第1080085354號書函有關公立學校退休教職員再任公私立機構與學校職務應停發月退休給與參考處理規範。
7	教育部108年7月22日臺教綜(五)字第1080106871號函轉行政院人事行政總處函釋公立學校約僱護理人員請假得以約僱方式進用職務代理人。
8	教育部108年8月6日臺教人(一)字第1080113980號函發布「公職人員利益衝突迴避法施行細則」，請參閱人事室網頁/人事法規/相關釋例。
9	教育部108年6月17日臺教人(二)字第1080087521號函轉總統府108年6月12日華總一禮字第10820036060號函修正「總統府處理文武官員任免作業要點」並於中華民國108年6月10日生效。
10	教育部108年7月31日臺教人(二)字第1080110657號函轉銓敘部函為各機關應業務需要，依公務人員留職停薪辦法或各機關職務代理應行注意事項規定所進用之聘僱職務代理人員，於育嬰留職停薪期間者，如機關確實無法指定現職人員代理，得再進用聘用或約僱人員辦理其所遺業務。
11	教育部臺教人(二)字第1080085984號函有關國立大專校院專任教師得否兼任代表學校官股之董事長釋疑，請參閱人事室網頁/人事法規/相關釋例。





業務報導 Business News

01	教育部准予核定本校修正組織規程第5條、第7條、第9條、第17條及第18條，並自108年8月1日生效，其組織規程及修正對照表、組織系統圖請至人事室網頁/人事法規/人事法規目錄/01組織編制下載參閱。
02	本校108學年度職員甄審暨考績委員會委員名單請至人事室網頁/最新消息下載參閱。
03	本校107學年度服務優良教師遴選，請各單位薦送服務優良教師人選至所屬學院，由各學院於108年9月16日(星期一)前評選推薦二名候選人並檢附會議紀錄及相關證明文件移人事室憑辦。
04	本校107學年度績優員工遴選，請各單位主管推薦所屬優秀員工(助教、公務人員、稀少性科技人員、駐衛警察、技工、工友)，於108年9月16日(星期一)前將推薦表格及相關佐證資料送至人事室彙辦。
05	本校108年度績優校務基金人員遴選，請於108年9月16日(星期一)前將推薦表格擲送人事室彙辦。
06	本校「108年度員工成長營」，於108年8月5日(星期一)圓滿完成。
07	教育部委託財團法人金屬工業研究發展中心於108年9月6日(星期五)辦理創新創業趨勢實地參訪，請各教師踴躍參加。



人事動態 Personnel Change

新卸任主管名單：

姓名	異動原因	原職機關(單位) 職 稱	新職機關(單位) 職 稱	到(離)職日期
張良輝	聘兼		副校長室 副校長	108.08.01
江鴻龍	聘兼		環境與安全衛生工程系 副系主任	108.08.01
陳昭宏	聘兼		管理學院 院長	108.08.01
古東明	聘兼		管理學院 副院長	108.08.01
黃錦法	聘兼		資訊管理系 副系主任	108.08.01
林信宏	聘兼		財務金融系 主任	108.08.01
賴怡洵	聘兼		財務金融系 副系主任	108.08.01
孫嘉明	聘兼		會計系 主任	108.08.01
黃瓊瑤	聘兼		會計系 副系主任	108.08.01
呂學毅	聘兼		國際管理學士學位學程 主任	108.08.01
陳昭宏	聘兼		高階管理碩士學位學程 主任	108.08.01
陳重光	聘兼		經營與管理研究中心 中心主任	108.08.01
古東明	聘兼		智慧商務中心 中心主任	108.08.01
杜瑞澤	聘兼		設計學院 院長	108.08.01
蔡登傳	聘兼		設計學院 副院長	108.08.01





人事動態 Personnel Change

新卸任主管名單：

姓名	異動原因	原職機關(單位) 職 稱	新職機關(單位) 職 稱	到(離)職日期
蔡登傳	聘兼		設計學研究所 所長	108.08.01
黃信夫	聘兼		工業設計系 主任	108.08.01
彭立勛	聘兼		設計研究中心 中心主任	108.08.01
翁敏修	聘兼		漢學應用研究所 所長	108.08.01
李宗鴻	聘兼		休閒運動研究所 所長	108.08.01
袁義昕	聘兼		科技法律研究所 所長	108.08.01
陳淑珠	聘兼		應用外語系 主任	108.08.01
林沂品	聘兼		教務處-綜合業務組 組長	108.08.01
翁萬德	聘兼		研究發展處 研發長	108.08.01
郭昭吟	聘兼		研究發展處-產學企劃組 組長	108.08.01
許伯堅	聘兼		研究發展處-智財管理組 組長	108.08.01
雷漢聲	聘兼		產學與智財育成營運中心 中心主任	108.08.01
黃世輝	聘兼		圖書館 館長	108.08.01
黃雅玲	聘兼		國際事務處 國際交流組組長	108.08.01
易逸波	聘兼		環境安全科技中心 安全衛生組組長	108.08.01





人事動態 Personnel Change

新卸任主管名單：

姓名	異動原因	原職機關(單位) 職 稱	新職機關(單位) 職 稱	到(離)職日期
楊茱芳	聘兼		環境安全科技中心 環境保護組	108.08.01
李佳蓉	聘兼		校務發展中心 校務機構研究組組長	108.08.01
胡文華	聘兼		產學處 資源管理組組長	108.08.01
黃貞元	聘兼		產學處 企業輔導組組長	108.08.01
陳敏生	聘兼		秘書室 主任秘書	108.08.01
徐濟世	聘兼		稽核室 主任	108.08.01
何主美	新進	國立高雄第一科技大學 代理主任	人事室 主任	108.07.19
徐啟銘	免兼	副校長室 副校長		108.08.01
楊茱芳	免兼	環境與安全衛生工程系 副系主任		108.08.01
陳振燧	免兼	管理學院 院長		108.08.01
林有志	免兼	管理學院 副院長		108.08.01
黃純敏	免兼	資訊管理系 副系主任		108.08.01
周淑卿	免兼	財務金融系 主任		108.08.01
江明珠	免兼	財務金融系 副系主任		108.08.01
陳燕錫	免兼	會計系 主任		108.08.01



人事動態 Personnel Change

新卸任主管名單：

姓名	異動原因	原職機關(單位) 職 稱	新職機關(單位) 職 稱	到(離)職日期
陳慧巧	免兼	會計系 副系主任		108.08.01
陳振燧	免兼	國際管理學士學位學程 主任		108.08.01
陳振燧	免兼	高階管理碩士學位學程 主任		108.08.01
呂學毅	免兼	經營與管理研究中心 中心主任		108.08.01
徐濟世	免兼	智慧商務中心 中心主任		108.08.01
黃世輝	免兼	設計學院 院長		108.08.01
林芳穗	免兼	設計學院 副院長		108.08.01
林芳穗	免兼	設計學研究所 所長		108.08.01
翁註重	免兼	工業設計系 主任		108.08.01
張岑瑤	免兼	設計研究中心 中心主任		108.08.01
吳進安	免兼	漢學應用研究所 所長		108.08.01
蘇維杉	免兼	休閒運動研究所 所長		108.08.01
蔡岳勳	免兼	科技法律研究所 所長		108.08.01
葉惠菁	免兼	應用外語系 主任		108.08.01
黃信夫	免兼	教務處-綜合業務組 組長		108.08.01





人事動態 Personnel Change

新卸任主管名單：

姓名	異動原因	原職機關(單位) 職 稱	新職機關(單位) 職 稱	到(離)職日期
張傳育	免兼	研究發展處 研發長		108.08.01
林建州	免兼	研究發展處-產學企劃組 組長		108.08.01
袁義昕	免兼	研究發展處-智財管理組 組長		108.08.01
張傳育	免兼	產學與智財育成營運中心 中心主任		108.08.01
翁萬德	免兼	圖書館 館長		108.08.01
粘譽薰	免兼	國際事務處 國際交流組組長		108.08.01
林春強	免兼	環境安全科技中心 安全衛生組組長		108.08.01
郭昭吟	免兼	環境安全科技中心 環境保護組		108.08.01
朱宗賢	免兼	校務發展中心 校務機構研究組組長		108.08.01
張文山	免兼	產學處 資源管理組組長		108.08.01
張良輝	免兼	秘書室 主任秘書		108.08.01
張嘉明	免兼	稽核室 主任		108.08.01
鄭道隆	退休	人事室 主任		108.07.16





人員異動名單：

姓名	異動原因	原職機關(單位) 職 稱	新職機關(單位) 職 稱	到(離)職日期
江鴻龍	新進		環安系 教授	108.08.01
吳子和	新進		化材系 助理教授	108.08.01
康嘉麟	新進		化材系 助理教授	108.08.01
林姿瑩	新進		工設系 助理教授	108.08.01
陳芳如	新進		視傳系 助理教授	108.08.12
施文禮	新進		視傳系 助理教授	108.08.01
徐雨村	新進		文資系 助理教授	108.08.01
王世豪	新進		漢學所 助理教授	108.08.01
葉如芳	新進		資訊中心網路組 行政助理(職務代理人)	108.07.26
何宛臻	新進		設計研究中心 行政助理	108.08.02
邱炫棠	新進		資訊中心 技士	108.08.01
洪玉蓉	復職		材料科技研究所 行政組員	108.08.01
尤宏章	新進	通識中心 講師	前瞻學士學位學程 專案助理教授	108.08.01
白浩廷	新進		前瞻學士學位學程 教學及產研型專案助理教授	108.08.01
林愛恩	新進		前瞻學士學位學程 產學型專案助理教授	108.08.01
夏郭賢	新進		前瞻學士學位學程 教學及產研型專案副教授	108.08.01





人事動態 Personnel Change

姓名	異動原因	原職機關(單位) 職 稱	新職機關(單位) 職 稱	到(離)職日期
蔡政豫	離職	語言中心 專案教師		108.08.01
韋馬克	離職	通識教育中心 專案教師		108.08.01
陳美岑	離職	主計室第二組		108.08.01
康立威	離職	工程所 副教授		108.08.01
陳致光	離職	化材系副教授		108.08.01
施國銓	離職	前瞻學士學位學程 專案助理教授		108.08.01
王志星	離職	前瞻學士學位學程 專案副教授		108.08.01
徐淑媚	離職	前瞻學士學位學程 專案助理教授		108.08.01
王斯弘	離職	前瞻學士學位學程 專案助理教授		108.08.01
塗文香	契約 期滿	材料科技研究所 行政助理		108.08.01
黃秀瑜	留職 停薪	推廣教育中心 約用助理		108.08.01



當月壽星 Month Birthday

108年8月份壽星名單

單位	姓名	單位	姓名	
工程科技研究所	許智傑	創意生活設計系	彭立勳	
機械工程系	劉旭光	漢學應用研究所	吳進安	
	黃培興	技術及職業教育研究所	林玟嘉	
電子工程系	夏世昌		劉威德	
	楊博惠		陳斐娟	
	李蒼松		蔡岳勳	
環境與安全衛生工程系	柯淇雯	文化資產維護系	王行達	
	李宏仁		泰納沃克	
營建工程系	劉述舜	應用外語系	林蘭東	
	工業工程與管理系	傅家啟	前瞻學士學位學程	歐薇芳
駱景堯		程敬閏		
鄭大愛		吳晉東		
企業管理系	陳志遠	李虹瑩		
	趙琪	柯明達		
	鍾從定	黃登揚		
	潘偉華	楊素鈿		
財務金融系	劉秋敏	學務處	生活輔導組	黃金星
	賴怡洵			吳孟蒼
	胥愛琦	總務處		軍訓組
會計系	楊忠城		營繕組	彭啟禎
視覺傳達設計系	蔡佩珊	總務處	事務組	盧貞宇
				謝介勳

生日快樂！





當月壽星 Month Birthday

108年8月份壽星名單

單位		姓名	單位	姓名
總務處	事務組	莊寶霖	體育室	蔡宛臻
	出納組	陳麗巧		陳文祥
	文書組	陳盈如		陳滄炎
	駐衛警察小隊	楊美娟	主計室	陳蒼山
研究發展處新創企劃組	李嫦孺	賴美燕		
國際事務處	祕書	李青親	人事室	何主美
	國際學生組	李嫻樺		丁綵晨
資訊中心	網路組	楊士毅		
		謝孟延		

生日快樂！



6個警訊你正在被情緒勒索

有沒有可能你正在被情緒勒索，但你不知道？

不像金錢勒索或性的勒索那麼明確，情緒勒索常來自家人、朋友、同事或伴侶，受害者往往很困惑，因為情緒勒索常披上「教導」或「關心」的外衣。心理學家魏斯特（Carey West）認為，情緒勒索是一種操控權力的方式，通常發生在一個人企圖影響另一個人的選擇或決定，讓受害者覺得照著他說的做才對。

情緒勒索者說的內容往往帶有強烈的操控或威脅，使受害者感到罪惡感或沒有安全感而屈服，情緒勒索往往不是一個深思熟慮的計謀，只是勒索者用這個方法常得到他想要的，而且他們常常發現有效。

不幸的是，人們常會屈服於情緒勒索，華人社會更常見。心理諮商師周慕姿在所著的《情緒勒索》更提醒，華人社會裡，情緒勒索更常見且更糾葛，因為我們有根深柢固的孝順文化與對權威的尊崇，以及總是要求孩子「好，還要更好」，而後者，更容易讓人自我價值感低落。

無論哪一種勒索都強烈地破壞自尊，受勒索的人往往覺得強烈的委屈、不安全感，也有可能感到自己沒有價值，而且情緒勒索者會讓受害者覺得都是他的錯，有時候受害者也會覺得自己多少也有責任。

情緒勒索會用各種不同形式展現，如批評、污辱、威脅、刺激、依賴甚至漠視。情緒勒索或許不那麼顯而易見，但受害者常會長期受影響，因此導致焦慮、憂鬱、慢性疼痛或後創傷症候群（PTSD）。美國從容波士頓諮商與心理治療（Thrive Boston Counseling and Boston Psychotherapy）創辦人善妥爾（Anthony Centore）提出情緒勒索的6個警訊：

1. 用負面的反應操弄你的選擇或決定。如「我對你這麼好，你竟然這樣做？」
2. 脅迫你，直到你照著他說的做，如「如果你不這樣做，我們就分手」。
3. 用你沒做的事責怪你，直到你覺得應該多做一點贏得他的喜愛。如「你不幫我？虧我們還是麻吉」。
4. 常常舊事重演，用同一個理由指控你，如「你從小就是這樣沒心沒肝」。
5. 很戲劇化地說自己多痛苦，直到你同意做些什麼使他們快樂，如「我這麼辛苦，你這麼一點小忙都不幫」。
6. 最糟的是，恐嚇要傷害你或傷害自己，直到你去做他要你或不要你做的事。如「你不要逼我自殺」。



面對情緒勒索，你該怎麼辦？

情緒勒索常常很細微，而且以多重方式展現，霸凌防制專家高登（Sherri Gordon）建議，你該做的第一件事就是，誠實地面對你正在經歷情緒勒索，那個人正在以各種方式控制你的人生。然後，將自己的身心健康列為第一優先。不要再管那個人會怎麼想或怎麼講，先照顧自己的需求，例如好好吃三餐，睡足夠的睡眠，這些看來基本的事，卻是你應付長期情緒勒索重要的資本。

建立情緒界線。

堅定地告訴他，他不能再羞辱你或要你做任何你覺得不舒服的事，如果再發生一次，你就會離開這個房間。溝通界線的關鍵是，你將會永遠維護自己的界線。

停止責怪自己。

你要記得，這完全不是你的錯，因為你的對手是操控情緒的專家，如果你們的關係有問題，你絕對不是那個「問題」。

了解你無法修正那個勒索的人。

就算你盡了最大努力，做了各種不同的事，你都不可能改變勒索的人。他做了情緒勒索的選擇，你無法控制他的行為，你只能控制自己的反應。

不要和勒索的人有連結。

例如他以嫉妒為由，又開始質疑、羞辱你，不要解釋，也不用道歉你沒有做的事，如果可能，離開那個情境。和勒索者有連結，只會讓你陷入更多的勒索，盡你所能，讓勒索者遠離你的視線範圍。

建立支持網絡。

如果你正在經歷被情緒勒索，不要保持沈默，告訴你信任的朋友、家人或諮商師，盡可能遠離勒索的人，接近愛你、支持你的人。在健康的關係裡，你不會被孤立或孤單。

準備逃離計畫。

如果你的朋友、家人、伴侶並沒有打算停止他的勒索行為，你也不用永遠停留在這關係，因為這樣下去會損及你的身心健康，你需要準備一些步驟停止這個關係。雖然每個人的狀況都不同，把你的想法和可信任的朋友、家人或諮商師聊聊。

拒絕情緒勒索也許真的很難，但要有勇氣做對的選擇，以及不要回頭。

【本文摘自天下雜誌 / 文 黃惠如】

