



## 🌸 法令宣導 🌸

一	教育部來函，月退休金 25000 以下，年資未滿 15 年，不發給年終、三節慰問金及子女教育補助釋示，相關資訊請參閱人事室網頁相關釋例。
二	教育部來函，支領或兼領月退休金人員於公務人員退休資遣撫卹法公布施行 1 年後死亡，符合擇領遺屬年金條件，且依勞工退休金條例請領月退休金一案釋示，相關資訊請參閱人事室網頁相關釋例。

## 🌸 業務報導 🌸

一	參加退撫基金人員指定用途貸款延長申請至 111 年 12 月 31 日，相關資訊請參閱人事室網頁最新消息。
二	110 年 2 月 19 日起至 3 月 26 日辦理本校 109 學年度第 2 學期子女教育補助費申請事宜，請同仁依限至單一入口服務網辦理。
三	因應新冠肺炎疫情影響，109 學年度下學期延後至 2 月 22 日開學，相關防疫照顧假申請事宜，請參閱人事室首頁最新消息。
四	歡迎各位同仁多加利用本校員工協助相關資源，詳參本校人事室網頁/員工協助與福利措施(含校內資源彙整表)，也歡迎校內各單位(或同仁)踴躍提供校內員工協助措施並與本室聯繫，另有雲科大員工優惠商店提供同仁生活上的協助措施，請自行上網瀏覽參考運用，消費時請留意商家實際營業狀況(含安全措施)，如發現商家有違反法令或建議事項，請立即連絡本校人事室。



# 人事動態

## 一、新卸任主管名單：

姓名	異動原因	原職機關(單位)職稱	新職機關(單位)職稱	到(離)職日期
郭昭吟	聘兼		產學處 / 產學長 產學與智財育成 營運中心 / 中心 主任	110.02.01
黃培興	聘兼		研究發展處-研究 服務組 / 組長	110.02.01
洪肇嘉	免兼	產學處 / 產學長 產學與智財育成營運 中心 / 中心主任		110.02.01
郭昭吟	免兼	研究發展處-研究服務 組 組長		110.02.01

## 二、人員異動名單：

姓名	異動原因	原職機關(單位)職稱	新職機關(單位)職稱	到(離)職日期
林佳瑾	辭職	校務發展中心 約用助理		110.02.01
廖佳慧	辭職	應用外語系/助理教授		110.02.01
胡志堅	辭職	前瞻學士學位學程 /產學型專案助理教授		110.02.01
林愛恩	辭職	前瞻學士學位學程 /產學型專案助理教授		110.02.01
林禹豪	辭職	前瞻學士學位學程/教 學及 產研型專案助理教授		110.02.01
伍麗樵	退休	資訊工程系/教授		110.02.01
黃振家	退休	化學工程與材料工程 系 / 教授		110.02.01
蘇南	退休	營建工程系 /教授		110.02.01



蔡輝振	退休	漢學應用研究所碩士班 / 教授		110.02.01
黃格崇	退休	數位媒體設計系 / 副教授		110.02.01
楊靜	退休	工業設計系 / 教授		110.02.01
鍾從定	退休	企業管理系 / 教授		110.02.01
莊瑛玲	退休	資訊管理系 / 助教		110.02.01
陳聖化	新進		電機工程系 / 助理教授	110.02.01
王濬哲	新進		資訊工程系 / 助理教授	110.02.01
石健忠	新進		化學工程與材料工程系 / 助理教授	110.02.01
王藝華	新進		工業工程與管理系 / 副教授	110.02.01
翁佩瑜	新進		會計系 / 助理教授	110.02.01
朱家賢	新進		高階管理碩士學位學程 / 助理教授	110.02.09
張芳瑜	契約期滿	文化資產維護系 行政助理(職務代理人)		110.02.11
洪碧苓	回職復薪	文化資產維護系 行政助理		110.02.11



# 活動剪影



校長拜年(110年2月5號)



國立雲林科技大學

National Yunlin University of Science and Technology



國立雲林科技大學

National Yunlin University of Science and Technology



110年2月份壽星名單

單位	姓名	單位	姓名
校長室	方國定	建築與室內設計系	劉銓芝
工程學院	蔡宛蓓	數位媒體設計系	翁漢騰
機械工程系	吳尚德	創意生活設計系	林沂品
電機工程系	吳先晃	漢學應用研究所	林韋伶
	林伯仁		張美娟
	王耀諄		林葉連
	黃建盛	休閒運動研究所	林恩賜
資訊工程系	李家綾	材料科技研究所	李景明
環境與安全衛生工程系	萬騰州		陳元宗
環境安全科技中心--安全衛生組	陳欣怡	文化資產維護系	王瀟苡
	陳國裕		徐雨村
化學工程與材料工程系	張瑞呈	應用外語系	邢麗晶
	周宗翰		歐書華
工業設計系	曾誰我	師資培育中心	劉佳郁
營建工程系	張玉欣	前瞻學士學位學程	維克蘭沃利
管理學院	張婉茹		葉衿櫟
工業工程與管理系	林怡君		蕭佳明
企業管理系	張雅珮		潘志龍
資訊管理系	鄭景俗		唐健富
	古東明	教務處--課程及教學組	黃秀瑜
會計系	孫嘉明	教務處--綜合業務組	游淑媛
高階管理碩士學位學程	朱家賢	教務處--課程及教學組	李宜蓁
設計學院	陳淑美	學務處--生活輔導組	黃莉婷
工業設計系	李宥蓄	總務處--文書組	郭明鳳
視覺傳達設計系	胡文淵	總務處--事務組	沈諒霖
	徐秀蓉		林玲文



110 年 2 月份壽星名單			
單位	姓名	單位	姓名
總務處--事務組	詹坤松	資訊中心--系統組	周庭夷
	陳柏村		劉忠義
總務處--出納組	蔡創宇	資訊中心--媒體與服務組	陳宏儒
總務處--營繕組	駱乃慧	諮商輔導中心	陳錦瑩
總務處--資產經營管理組	劉榮富	人事室--第二組	蔡慧諭
圖書館--採編組	李如薰		王蕙芳
國際事務處--國際學生組	林怡廷		劉慧貞
國際事務處--國際教育行政組	林心怡	主計室--第三組	林宛儒
資訊中心--網路組	李國良	駐衛警察小隊	許富欽



## 高齡 7 大趨勢正在發生 預見百歲新未來

高齡到超高齡，別的國家幾十年才走到，臺灣 7 年就到了，老化速度舉世無雙，也因此沒有他山之石，沒有前例可循。為探索讓龐大而快速老化的高齡人口健康活躍且有尊嚴地老化，《康健》連續第 5 年舉辦的「Vision 2025 高齡國際趨勢論壇」，2020 年以〈力用智慧預見百歲新未來〉為主軸，邀請的 14 名專家，揭示國內外有 7 大趨勢正在發生：

### ➤ 1. 全民退休財務規劃，超前部署

現在的人，活超過 100 歲的機會超過 50%。臺灣人壽總經理莊中慶指出，過去靠兩樣事情養老：子女和利息，如今都不再行得通。而活得愈久，花費也愈多，且醫療費用 5 倍跳，長壽對許多人來說已經變成一股很大的壓力。



臺灣人壽調查發現，面對退休準備，有兩大轉變正在成形：國人「提早」（從4年前的43歲提前到38歲便有危機意識）、「積極」（用保險、股債、基金等多樣化的工具及早準備）因應這股空前壓力。其中在保險布局上更加明顯，偏重癌症和醫療實支實付險種。

金管會主委黃天牧在論壇上指出，金管會正針對5大面向推出許多高齡金融政策，包括從要求和獎勵雙管齊下，推動金融業提供符合高齡者需求的多元化金融商品和多元安養信託商品，包括身心障礙、不動產、子女成長教育、遺囑、保險金、安養撫育、退休安養等多樣化的信託服務，而不是只有理財和有價證券信託。同時金管會也在努力引導保險業者推動能夠滿足高齡者經濟安全、醫療照顧和安養需求的保險商品，並保護高齡者權益，規範保險業者在面對高齡保戶時的銷售限制。

## ➤ 2. 健康老，驅動保健和心靈商機

安聯投信海外投資首席許家豪則指出，人口高齡化，除了以治療為目的的醫療保健器材、醫療服務和製藥生技之外，失能前的保健商機，是最被看好的商機，尤其是輔具、心理諮商、美容、健康檢查、健康食品 and 觀光旅遊、終身學習以及包括食品和醫療在內的寵物經濟，都是最被看好的高齡商機。

## ➤ 3. 高齡者是通訊軟體的活躍大戶

LINE 在臺灣的滲透率超過8成，LINE 資深總監林慶達分析指出，50歲以上的族群在LINE 臺灣全體用戶中，佔LINE 臺灣2,100萬活躍用戶高達25%，每天每名高齡長者傳給別人的訊息數，多達32則，內容不只是一般人刻板印象的長輩圖，長輩用通訊軟體喜歡做這幾件事：看新資訊、分享圖像、分享影片、查證和舉報假訊息、購物、和同年齡層的人互動及表現自我。

## ➤ 4. 高齡購物不費力，取得更便利

家樂福總經理王俊超指出，因應臺灣「生不如死」（出生人數低於死亡人數）的人口結構變化，家樂福開始提供高齡顧客宅配服務，並在賣場設置座椅休息區，提供茶水、把價格牌子放大、把奶粉等比較重的東西放在高齡顧客容易拿到的位置、提供放大鏡等措施。

foodpanda 營運總監余岳勳則指出，目前高齡佔外送市場比率還不高，但絕對是未來快





速成長的市場；foodpanda 也正在思考招募高齡長者，以步行可到的距離送餐給叫外賣的顧客，同時滿足高齡人士運動和賺取零用金的雙重目的。

## ➤ 5. AI 結合高齡醫院，打造智慧服務

臺灣現有的醫療體系是為了急重症而設計的，面對高齡化的來臨，現有醫療體系對於時間漫長且以慢性病為主、人生最後階段照護安養的高齡醫學需求，便顯得處處捉襟見肘；國內第 1 所智慧化高齡醫院，由成大醫院創建，即將在 2022 年啟用。成大醫院院長沈孟儒指出，這座高齡醫院，把高齡者需要的健康照護和 AI 等資訊科技融合在一起，是整個智慧醫療最重要、也是未來臺灣能夠讓世界看到的亮點。

對病人來說，以前跑醫院要在櫃檯、檢查和診間之間、不同科別的醫生之間跑來跑去，未來的智慧醫院，病人享有的將是客製化、一站式、單一窗口的醫療及照護服務。而人老後，最怕失能和失智。在這兩件事情上，都有許多人工智慧業者正在和醫療界攜手合作探索預防和治療、復能的解決方案。

預防骨鬆，是防止跌倒、衰弱、失能重要的一環；過去骨質密度檢測必須使用醫院才有的雙能量 X 光吸收儀（稱為 DXA），耗時又昂貴，柏瑞醫總經理張漢威指出，現在民眾只要透過一般的 X 光機或 X 光車拍攝，再經 AI 的影像辨識，6 秒鐘就可以拿到自己的骨鬆風險評估報告。

關於失智，有愈來愈多研究指向阿茲海默型失智之前通常會出現憂鬱症。現在 AI 已經可以做到用腦波算出你和憂鬱症的距離，堪稱高齡時代新武器。臺灣科技大學教授劉益宏共同創辦的宏智生醫，透過腦波偵測，到診斷報告交到醫生手上，整個過程只要 20 分鐘。

## ➤ 6. 跨界匯流，提供整合性高齡解方

資策會產業情報所資深顧問詹文男指出，高齡者最怕的就是老後病痛纏身，活在「長壽地獄」裡，活得再多、再長的人生也毫無樂趣可言。全世界的高齡產業，都在解決新高齡的 6 大痛點：怕生病、怕沒錢、怕無聊、怕尷尬、怕無能為力和怕身後不安。

面對這些痛點，單點零散的產品和服務很難應對，工研院串聯數十家業者，組成「智慧長照大聯盟」，擔任總召集人的工研院副院長彭裕民指出，目前臺灣長照市場僅數十億元，無法吸引臺灣最強的資通訊業者投入，必須靠整合異業，才能夠將高齡市場擴大到千億規模，



讓臺灣成為高齡生活的實驗場和整合性解方的輸出國。

## ➤ 7. 不止健康富足，還要活得精采

因為思考自己想要的老後模樣，協和婦女醫院前院長林經甫慢慢從實踐中建構出「成功老化」的模型架構：活化腦力、體力和社會力，他身體力行，更在去年9月走上紐約時裝週伸展台，成為最年長的登台模特兒；為了實現成功老化和80歲騎車環島的目標，他每週1天重量訓練、1天騎腳踏車，同時投身大稻埕的社區營照，還經常變換時尚造型，拍照、寫部落格。

而監察院前院長王建煊又是另外一種完全不同的自我實現。王建煊和妻子蘇法昭矢志照顧和夫婦倆一樣膝下無子的長者老後，他所創辦的無子西瓜基金會第1間安養中心「天使居」，後年便將落成啟用，照顧百名長者，並將透過經營管理系統和人才輸出的方法，在臺灣和海外複製天使居。

（摘自康健雜誌264期，其他文章可至「天下雜誌群知識庫」閱讀 / 文 賀桂芬）

